

Código	132-F37
Versión	2
Fecha	2019-02-27
Página	1 de 2

ACTA PARCIAL DE RESULTADOS PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

La oficina de gestión del talento humano de la universidad tecnológica de Pereira informa:

Los resultados obtenidos en la prueba de conocimientos realizada el día 13 de agosto de 2021, para la Sesión I y Sesión II respectivamente, correspondiente al concurso abierto de méritos No. 001 de 2020.

DOCUMENTO	PUNTAJE (%) PRUEBA PARTE I (Peso 10%)	PUNTAJE (%) PRUEBA PARTE II (Peso 90%)	PUNTAJE (%) FINAL	APROBÓ
1,088,303,409	0.00	0.00	0.00	NO
18,524,089	0.00	42.50	38.25	NO
10,275,357	0.00	0.00	0.00	NO
10,129,372	0.00	0.00	0.00	NO
10,009,287	0.00	0.00	0.00	NO
9,867,733	0.00	82.50	74.25	SI
18,492,824	0.00	48.75	43.85	NO
42,149,284	0.00	0.00	0.00	NO
10,005,633	0.00	0.00	0.00	NO
18,602,885	0.00	80.00	72.00	SI
87,715,728	0.00	55.00	49.50	NO
42,131,450	0.00	40.00	36.00	NO
75,102,766	0.00	40.00	36.00	NO
4,519,736	0.00	0.00	0.00	NO
4,515,290	0.00	0.00	0.00	NO

Los aspirantes con documentos: 1088303409, 10275357, 10129372, 10009287, 42149284, 10005633, 4519736 y 4515290 no se presentaron a la prueba.

NOTA: La sesión I pretendía evaluar mediante una prueba diagnóstica (Oxford Online Placement Test) el nivel de inglés de los aspirantes activos en el concurso, prueba que fue aplicada a través del Instituto de Lenguas Extranjeras, arrojando los siguientes resultados:

Código	132-F37
Versión	2
Fecha	2019-02-27
Página	2 de 2

Número Identificación	Oxford Online Placement Test	
	Score	CEF
18492824	31	A2
18524089	38	A2
18602885	16	A1
9867733	40	A2
87715728	38	A2
75102766	16	A1
42131227	35	A2

Consecuencia de esto, ninguno de los aspirantes tuvo una calificación satisfactoria en la Sesión I, ya que de conformidad con el **ARTÍCULO SEPTIMO: Empleo Convocado** de la Resolución No. 355 de 2020, definió dentro de los conocimientos básicos o esenciales el Nivel de Inglés B1.

El puntaje mínimo aprobatorio es del 70% en escala de 1 a 100 ó 3.5 en escala de 1 a 5.

Fecha Publicación: 27 de agosto de 2021



Jefe Gestión del Talento Humano