

FORMATO No 4-A						
PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Bienestar Institucional: Formación integral para la vida saludable y el desarrollo humano				
PERIODO INFORMADO						
Semestre		Enero a Junio			Año	
		Julio a Diciembre			Año	
		X			2009	
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
1	Bienestar Institucional, Facultades, Oficina de Comunicaciones, Trabajo Social, UTP, Vicerrectoría Académica	Propiciar y fortalecer mecanismos de participación de la comunidad universitaria para la promoción de la formación integral y la vida saludable en la institución	Actas de reuniones. Registro de asistencia. Encuentas aplicadas y sistematizadas. Informes de actividades. Análisis de información recolectada.	100.00 %	100.00 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
2	Bienestar Universitario, Gerencia estratégica para la disminución de la deserción, Oficina de Prácticas Empresariales	Promover el mejoramiento permanente de los entornos para la enseñanza-aprendizaje, y la convivencia de la comunidad universitaria	<p>Registro de citas programadas</p> <p>Registro de asistencia de monitores de apoyo en actividades de promoción y prevención.</p> <p>Historia clínica (psicológica) y ocupacional.</p> <p>Registro estadístico relacionado con el motivo de consulta.</p> <p>Certificados e informes expedidos por cada profesional.</p> <p>Actas de reuniones de seguimiento de actividades y programas.</p> <p>Seguimiento telefónico a estudiantes (casos especiales) que solicitan intervención psicológica y psicoeducativa.</p>	100.00 %	124.49 %	No requiere
3	CRIE, Facultad de ciencias de la educación, Facultades, Gerencia estratégica para la disminución de la deserción, Oficina de Comunicaciones, Vicerrectoría Académica	Desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas, promover valores positivos encaminados a fortalecer estilos de vida saludables, pensamiento crítico y ético, mediante estrategias incluyentes y transversales, educativas formales e informales, participativas e interactivas, flexibles y adecuadas al contexto, para la autonomía y compromiso social	<p>Registros de asistencia</p> <p>Informe sobre Análisis de información</p> <p>Difusión permanente de material educativo</p> <p>Registro fotográfico</p>	100.00 %	100.00 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
4	Bienestar Institucional, Bienestar Universitario, Directores de Programa, Estudiantes, Gerencia estratégica para la disminución de la deserción, UTP	Detectar y prevenir factores de riesgo, promover factores de protección, y atención temprana para la salud integral	Correos y Base de datos de estudiantes intervenidos. Informes de Gestión. Informes estadísticos de participantes y personal intervenido por cada programa de salud integral. Información y análisis de la información de instrumentos y/o encuestas, protocolos aplicadas.	100.00 %	98.72 %	No habia como medir la linea base y se proyecto que se contaria con 3.270 participantes en las actividades de salud menta, física, salud sexual y reproductiva, promoción y prevención en salud. La realidad es que se tuvieron 3.228 participantes. Este indicador no requiere acciones de mejoramiento
5	División de Servicios, Externo (Entidades), Oficina de Planeación, UTP	Preservar y mejorar la calidad de vida de los y las trabajadoras, en su ambiente laboral	Registro de asistencia a las actividades. Registro de entrega de elementos de protección a trabajadores. Registros de exámenes realizados para historia ocupacional. Registros de adecuaciones a puestos de trabajo. Actas de reuniones. Informe de gestión por programa y actividad.	100.00 %	97.42 %	No requiere
6	Bienestar Institucional, Bienestar Universitario, Grupo Cultura de la Salud, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Promover actividad física y recreativa para mejorar la salud, el manejo de las emociones e impulsar el desarrollo social como componente de la formación integral	Registro de asistencia. Informe relación de participantes/nes por programa y actividad.	100.00 %	108.82 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
7	Bienestar Institucional, Dependencias Administrativas, Facultad de ciencias de la educación, Responsabilidad Social, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Propiciar el mejoramiento de aprendizajes, desarrollo del pensamiento, el lenguaje y habilidades comunicativas para la formación integral	Registros de asistencia semanal a clases. Registro fotográfico de la realización de las clases.	100.00 %	124.87 %	No requiere
8	Oficina de Comunicaciones, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Promover actividades académico culturales para la formación integral	Registro de asistencia Registro fotográfico Compromisos firmados para realización de actividades	100.00 %	281.65 %	No requiere
9	Bienestar Institucional, Facultad de Educación, Universidades de la Región, UTP	Profundizar sobre temáticas de interés para el mejoramiento de la formación integral y la vida saludable	- Registros de asistencia. - Analisis de información de informes de intervención y de participación en actividades. - Actas de reuniones y capacitaciones. - Registro fotográfico.	100.00 %	350.00 %	No requiere
10	Bienestar Institucional, División de Sistemas,, Jefe y profesionales División de Sistemas, Vicerrectoría Administrativa	Garantizar sistema de información sobre las condiciones de calidad de vida de la comunidad universitaria, para la formulación de proyectos, seguimiento de impacto de acciones	Instrumento para recolección de información semestral. Propuesta para implementar Sistema Integrado de Información (SII). Acta de reuniones y retroalimentación a procesos, proyectos y propuesta SII.	100.00 %	100.00 %	No requiere
11	Bienestar Universitario, Gobernación de Risaralda	Promoción de políticas institucionales y gestion nacional e internacional para la promoción de la cultura de responsabilidad social	Registro fotográfico Registro de asistencia de actividades Actas de reuniones.	100.00 %	173.28 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
12	Facultad Ciencias de la Salud, Facultades, Universidades de la Región	Promoción de políticas y gestion nacional e internacional para el desarrollo de universidad que promueve la salud	Bitacora de correos RED NACIONAL DE SERVICIOS DE SALUD DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR. Documentos en medio magnético de solicitudes al SISBEN. Propuestas para desarrollo de eventos	100.00 %	100.00 %	No requiere
13	Facultad de ciencias de la educación, Universidades de la Región	Fortalecimiento de la autonomía, el pensamiento crítico y desarrollo de lo ético	Registro de asistencia. Actas de reuniones. Encuestas aplicadas y registro de participantes.	100.00 %	109.56 %	No requiere
14	Facultad de Ciencias Ambientales, Instituto de Investigaciones Ambientales, UTP	Promocion de la cultura ambiental y de la gestion del riesgo en la cultura universitaria	- Registro de Asistencia - Registro fotográfico - Actas de reuniones - Propuestas eventos	100.00 %	95.00 %	Al ser un tema totalmente nuevo, no habia como medir la linea base y se proyecto que se contaria con 180 participantes en las actividades orientadas a la Dimensión Ambiental. Se desarrollo el 100% de las actividades propuestas pero la participación real fue de 171 personas. Este indicador no requiere acciones de mejoramiento
15	RENSIES, SISBEN	Promover la articulación de esfuerzos que permitan la movilización interna y externa para el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria	- Bitacora de correos electrónicos. -Documentos elaborados.	100.00 %	100.00 %	No requiere

FORMATO No 4-A PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Bienestar Institucional: Cultura democrática, participativa e incluyente para el dslo con equidad y resp/dad social				
PERIODO INFORMADO						
Semestre		Enero a Junio		X		Año
		Julio a Diciembre				Año 2009
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
1	CRIE, Oficina de Comunicaciones, Responsabilidad Social, UTP, Vicerrectoría Administrativa	Desarrollar e impulsar un modelo de comunicación efectiva del bienestar que integre de manera participativa las diferentes redes internas, externas y poblacionales de la institución para la consecución de logros comunes en temas de Bienestar Institucional	Informe de reuniones.	100.00 %	63.64 %	Este indicador obedece al numero de eventos que se desarrollan de caracter institucional, por tanto no merece una acción correctiva ya que obedece a la dinámica de la Institución durante la vigencia.
2	Facultad de Bellas Artes y Humanidades, Facultad de Ciencias Ambientales, Instituto de Investigaciones Ambientales, Jardin Botanico, Oficina de Planeación	Promover la armonía entre los entornos naturales, sociales y contruidos de la universidad	Base de datos en excel de los grupos artísticos, culturales y de investigación que hasta la fecha se han logrado identificar.	100.00 %	132.50 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
3	Oficina de Control Interno, Oficina de Control Interno Disciplinario, Secretaría General	Formación de la comunidad universitaria entorno al reconocimiento y ejercicio de los derechos y mecanismos de participación ciudadana, incluyendo el cumplimiento de las normas institucionales y constitucionales	Listados de asistencia a eventos (Físico), Formato Informe SUE, en el cual se reportan las diferentes actividades y sus participantes.	100.00 %	274.69 %	No requiere
4	Rectoría, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Garantizar la promoción y reconocimiento de las diferentes expresiones culturales y deportivas así como su incidencia en la vida universitaria	Informes formato SUE Cultura y Deportes	100.00 %	207.14 %	No requiere
5	Responsabilidad Social, Secretaría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Priorizar y garantizar la prestación de los servicios de Bienestar Institucional, a la población con condiciones especiales: Discapacidad, minorías étnicas, reinsertados, desplazados y demás que sean consideradas como tal	Planilla de control de horas firmada por los interpretes, con relación al listado de beneficiados.	100.00 %	114.29 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
6	Bienestar Universitario, Comité Central de Currículo, Comités Curriculares de los Programas, Comunidad Universitaria, Consejos de Facultad, Decanos, Departamento de Humanidades, Dependencias Administrativas, Estudiantes, Secretaría General, UTP, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Insertar transversalmente el enfoque y la perspectiva de género desde las estructura organizacional académica y administrativa de la institución	Fotos de los eventos, informe SUE en salud.	100.00 %	197.50 %	No requiere
7	Centro de Registro y Control Academico, Division Financiera, Gerencia estratégica para la disminusión de la deserción, Rectoría, Responsabilidad Social, Vicerrectoría Administrativa	Desarrollar, ejecutar y fortalecer programas socioeconómicos tendientes a mejorar la calidad de vida de los estudiantes y dar apoyo a la integración a la vida universitaria de las poblaciones en condicion especial	Informe SUE	100.00 %	96.91 %	Se definio línea base para el II semestre del 2009 y se proyecto que se contaria con 2.620 apoyos socioeconómicos. Se realizaron 2.539 apoyos que dependen de la demanda de estudiantes y cumplimiento de los criterios de selección por parte de los mismos. Este indicador no requiere acciones de mejoramiento

FORMATO No 4-A PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Bienestar Institucional: Acompañamiento institucional para la integración, permanencia y egreso exitoso				
PERIODO INFORMADO						
Semestre		Enero a Junio		Año		Año
		Julio a Diciembre		X		
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
1	División de Personal, Facultades, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Fortalecer la inducción de docentes, estudiantes, administrativos en aspectos relacionados con el bienestar institucional y la adaptación e inserción en la cultura de la universidad	-Consolidado de Evaluación -Formatos de Asistencia	100.00 %	100.00 %	No requiere
2	Consejo Académico, Decanos, Docentes, Estudiantes, Facultad Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Ambientales, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa	Consolidar estrategias tendientes a la participación activa de la Comunidad Universitaria y la construcción de proyectos y propuestas para consolidar una cultura del bienestar	-Listado de participantes reposa en el área de Educación y Formación	100.00 %	100.00 %	No requiere
3	Bienestar Universitario, CRIE, Docentes, Estudiantes, Oficina de Comunicaciones	Espacios permanentes para la adaptación de todos los estamentos a la comunidad universitaria	-Listado de participantes	100.00 %	100.53 %	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				Porcentaje de Avance en Tiempo	Porcentaje de Avance de la Actividad	
4	CRIE, Egresados, Facultad de Bellas Artes y Humanidades, Oficina de Control Interno Disciplinario, Oficina de Planeación, Rectoría, Responsabilidad Social, Vicerrectoría Académica	Fortalecer el sentido de pertenencia, la participación y el conocimiento institucional de los diferentes estamentos de acuerdo a los aspectos particulares de su rol en la institución	-Documentos propuestas e Informes -Correos enviados sobre gestiones adelantadas	100.00 %	100.83 %	No requiere
5	UTP, Vicerrectoría Administrativa	Facilitar la construcción del proyecto de vida de docentes y administrativos a través de la implementación de un proceso de acompañamiento sistemático que facilite la orientación y reorientación en función del cumplimiento de los objetivos de desarrollo personal, académico, laboral y social	-Archivos de Publicidad emitida por la Oficina de Comunicaciones -Listados de Asistencia	100.00 %	98.21 %	Al ser un tema totalmente nuevo, no habia como medir la linea base y se proyecto que se contaria con 224 participantes en actividades formativas. Se desarrollo el 100% de las actividades propuestas pero la participación real fue de 220 personas. Este indicador no requiere acciones de mejoramiento
6	Asociación de Jubilados, División de Personal, División de Servicios, Oficina de Prácticas Empresariales	Acompañar a prejubilados, jubilados y estudiantes para un egreso exitoso	-Registro Fotográfico de los grados -Documentos elaborados -Listado de Asistencia a talleres de preparación para la vida profesional	100.00 %	107.01 %	No requiere