

FORMATO No 4 - A						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE PLAN DE ACCION:		Proyecto Alianzas estratégicas: Vigilancia e inteligencia competitiva				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO				AÑO
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO
						2010
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Oficina de Planeación	Proceso de capacitación en la metodología de trabajo	Informe de Vigilancia Boletines Informativos	100,00%	100,00%	
2	Oficina de Planeación	Formulación del sistema de VT e IC para la Oficina de Planeación	Documento propuesta de funcionamiento del sistema de VT e IC.	100,00%	100,00%	
3	Oficina de Planeación	Monitoreo permanente del entorno	Boletines de Vigilancia Tecnológica emitidos.	100,00%	100,00%	

FORMATO No 4 - A						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE PLAN DE ACCION:		Proyecto Alianzas estratégicas: Movilización social				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO				AÑO
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO
						2010
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	CRIE, Docentes, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Planeación, Rectoría	Definición del sentido de la movilización	Presentación del sentido de la movilización social. Proyecto de la movilización social. Blog de la movilización social Documento con el sentido de la movilización social. Avance en la identidad corporativa.	100.00 %	100.00 %	

NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
2	Biblioteca, CRIE, Directores de Objetivo Institucional, División de Personal, División de Servicios, División de Sistemas, Division Financiera, Docentes, Egresados, Estudiantes, Facultades, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Control Interno, Oficina de Control Interno Disciplinario, Oficina de Planeación, Oficina de Relaciones Internacionales, Rectoría, Red Alma Mater, Sección de Publicaciones, Secretaría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, Vicerrectoría de responsabilidad social y bienestar universitario	Difusión del sentido de la movilización	Matriz de avance de difusión, memorandos de entendimiento.	100.00 %	182.85 %	El proyecto de Movilización Social: "Hacia una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social" es una propuesta de desarrollo que contiene un componente social como su nombre lo indica y esto conlleva a un alto porcentaje de incertidumbre ya que depende de la voluntad de los diferentes actores que intervienen; por ende sus resultados han tenido un gran impulso en estos últimos meses, debido a la motivación que se ha generado en cada actor y el apoyo que se ha recibido por parte de ellos desempeñándose como líderes activos en diferentes espacios, lo anterior gracias a la labor y dedicación desarrollada por el Director, Coordinador y Equipo Técnico de la Movilización Social.

NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
3	Oficina de Planeación, Rectoría, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, Vicerrectoría de responsabilidad social y bienestar universitario	Generación de acuerdos de trabajo	Memorandos de entendimiento firmados	100.00 %	300.00 %	El proyecto de Movilización Social: “Hacia una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social” es una propuesta de desarrollo que contiene un componente social como su nombre lo indica y esto conlleva a un alto porcentaje de incertidumbre ya que depende de la voluntad de los diferentes actores que intervienen; por ende sus resultados han tenido un gran impulso en estos últimos meses, debido a la motivación que se ha generado en cada actor y el apoyo que se ha recibido por parte de ellos desempeñándose como líderes activos en diferentes espacios, lo anterior gracias a la labor y dedicación desarrollada por el Director, Coordinador y Equipo Técnico de la Movilización Social.
4	Directores de Objetivo Institucional, Oficina de Planeación	Sistematización de la experiencia y transferencia del modelo	Documento con la propuesta de sistematización del PDI y la Movilización social	100.00 %	100.00 %	

FORMATO No 4 - A						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE PLAN DE ACCION:		Proyecto Alianzas estratégicas: Aprestamiento institucional				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		AÑO		
		JULIO A DICIEMBRE		AÑO		2010
		X				
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Dependencias Administrativas, Facultades, Oficina de Planeación	Diplomado en alianzas estratégicas	Listados de asistencia capacitación proyectos Proyectos formulados	100,00%	85,71%	
2	Decanos, Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Docentes, Facultades, Ministerio de Educación Nacional, Oficina de Planeación	Acompañamiento alianzas existentes	Carpeta de seguimiento a las Alianzas Existentes, documentos soporte de las actividades realizadas por las Alianzas y las Facultades Incorporadas en ellas	100,00%	100,00%	
3	Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Facultades	Incorporación de aspectos jurídicos al manual de alianzas estratégicas	Manual de Alianzas Estratégicas en sus diferentes versiones y revisiones realizadas	100,00%	100,00%	