

FORMATO No 4-A							
PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS							
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA							
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA					
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique					
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Alianzas estratégicas: Vigilancia e inteligencia competitiva					
PERIODO INFORMADO							
Semestre		Enero a Junio	X			Año	2010
		Julio a Diciembre				Año	
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS	
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD		
1	Oficina de Planeación	Proceso de capacitación en la metodología de trabajo	Informe de Vigilancia Boletines Informativos	100%	100,00%	No requiere	
2	Oficina de Planeación	Formulación del sistema de VT e IC para la Oficina de Planeación	Documento propuesta de funcionamiento del sistema de VT e IC.	100%	100,00%	No requiere	
3	Oficina de Planeación	Monitoreo permanente del entorno	Boletines de Vigilancia Tecnológica emitidos.	33%	0,00%	Las actividades de vigilancia del entorno se ejecutarán en el segundo semestre del año.	

FORMATO No 4-A							
PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS							
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA							
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA					
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique					
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Alianzas estratégicas: Movilización social					
PERIODO INFORMADO							
Semestre		Enero a Junio	X			Año	2010
		Julio a Diciembre				Año	
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS	
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD		
1	CRIE, Docentes, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Planeación, Rectoría	Definición del sentido de la movilización	Presentaciones del sentido de la movilización social. Documentos de conceptualización del sentido	45%	60,00%	No requiere	
2	Biblioteca, CRIE, Directores de Objetivo Institucional, División de Personal, División de Servicios, División de Sistemas, Division Financiera, Docentes, Egresados, Estudiantes, Facultades, Oficina	Difusión del sentido de la movilización	Matriz de avance de difusión, registro fotográfico, listados de asistencia, memorandos de entendimiento.	45%	43,63%	No requiere	
3	Oficina de Planeación, Rectoría, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, Vicerrectoría de responsabilidad	Generación de acuerdos de trabajo	Memorandos de entendimiento firmados	45%	50,00%	No requiere	
4	Directores de Objetivo Institucional, Oficina de Planeación	Sistematización de la experiencia y transferencia del modelo	Documento con la propuesta de sistematización del PDI y la Movilización social	45%	100,00%	No requiere	

<p align="center">FORMATO No 4-A</p> <p align="center">PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS</p> <p align="center">INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA</p>						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Alianzas estratégicas: Aprestamiento institucional				
PERIODO INFORMADO						
Semestre		Enero a Junio	X		Año	2010
		Julio a Diciembre			Año	
NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Dependencias Administrativas, Facultades, Oficina de Planeación	Diplomado en alianzas estratégicas	Listados de asistencia capacitación proyectos Proyectos formulados	0%	0,00%	La formulación de proyectos inicia en el segundo semestre del año 2010. En el primer semestre se realizó la capacitación en formulación de proyectos con Matriz de Marco Lógico.
2	Decanos, Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Docentes, Facultades, Ministerio de Educación Nacional, Oficina de Planeación	Acompañamiento alianzas existentes	Carpeta de seguimiento a las Alianzas Existentes, documentos soporte de las actividades realizadas por las Alianzas y las Facultades Incorporadas en ellas	50%	40,00%	No requiere

NUMERO	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
3	Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Facultades	Incorporación de aspectos jurídicos al manual de alianzas estratégicas	Manual de Alianzas Estratégicas en sus diferentes versiones y revisiones realizadas	50%	0,00%	El Manual para el Establecimiento de Alianzas Estratégicas se encuentra en su primera versión, realizada en el año 2009, en la actualidad esta en proceso de revisión por parte de la Oficina de Planeación para realizar la segunda versión y buscar retroalimentación de los participantes en alianzas por parte de las facultades. Se espera cumplir en el segundo semestre del año.