

FORMATO No 4						
PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Alianzas estratégicas: Vigilancia e inteligencia competitiva				
Periodo Informado						
Año		2010				
No.	Areas	Actividades	Recursos	Responsable	Tiempo Programado	Indicadores Clave de Rendimiento
1	Oficina de Planeación	Proceso de capacitación en la metodología de trabajo	Recursos humano: - Profesionales Oficina de planeación. - Experto Vigilancia Tecnológica. Recursos Informáticos: - Software de búsqueda	Marín Loaiza, Luz Ángela	enero a abril	Informe piloto de VT e IC
2	Oficina de Planeación	Formulación del sistema de VT e IC para la Oficina de Planeación	Recursos Humanos: - Experto en Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva. - Coordinador Objetivo. - Profesionales para ejecución de actividades de VT e IC	Marín Loaiza, Luz Ángela	enero a abril	Sistema de vigilancia formulado (Piloto Oficina de Planeación)
3	Oficina de Planeación	Monitoreo permanente del entorno	Recursos Humanos: - Experto en Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva. - Profesionales de apoyo el Sistema de VT e IC Recursos Informático: - Software para búsqueda de información	Marín Loaiza, Luz Ángela	abril a diciembre	Informes del entorno, Informes sectores económicos priorizados

FORMATO No 4						
PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA						
ENTIDAD:		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
REPRESENTANTE LEGAL:		Arango Jiménez, Luis Enrique				
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:		Proyecto Alianzas estratégicas: Movilización social				
Periodo Informado						
Semestre		2010				
No.	Areas	Actividades	Recursos	Responsable	Tiempo Programado	Indicadores Clave de Rendimiento
1	CRIE, Docentes, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Planeación, Rectoría	Definición del sentido de la movilización	Recursos financieros, logísticos, humanos	Narváez Hincapié, Mónica	febrero a diciembre	Número de productos comunicacionales que conceptualicen el sentido de la movilización
2	Biblioteca, CRIE, Directores de Objetivo Institucional, División de Personal, División de Servicios, División de Sistemas, Division Financiera, Docentes, Egresados, Estudiantes, Facultades, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Control Interno, Oficina de Control Interno Disciplinario, Oficina de Planeación, Oficina de Relaciones Internacionales, Rectoría, Red Alma Mater, Sección de Publicaciones, Secretaría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, Vicerrectoría de responsabilidad social y bienestar universitario	Difusión del sentido de la movilización	Recursos humanos, financieros logísticos	Narváez Hincapié, Mónica	febrero a diciembre	Número de personas movilizadas, Número de reeditores identificados y vinculados a la movilización

Semestre		2010				
No.	Areas	Actividades	Recursos	Responsable	Tiempo Programado	Indicadores Clave de Rendimiento
3	Oficina de Planeación, Rectoría, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, Vicerrectoría de responsabilidad social y bienestar universitario	Generación de acuerdos de trabajo	Recursos humanos y logísticos	Narváez Hincapié, Mónica	febrero a diciembre	Número de acuerdos generados para trabajo conjunto en la movilización (Reeditores)
4	Directores de Objetivo Institucional, Oficina de Planeación	Sistematización de la experiencia y transferencia del modelo	Recursos financieros y humanos	Narváez Hincapié, Mónica	febrero a diciembre	Porcentaje de avance en sistematización de la experiencia

<b>FORMATO No 4</b> <b>PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS</b> <b>INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA</b>						
<b>ENTIDAD:</b>		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA				
<b>REPRESENTANTE LEGAL:</b>		Arango Jiménez, Luis Enrique				
<b>NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN:</b>		Proyecto Alianzas estratégicas: Aprestamiento institucional				
Periodo Informado						
Semestre		2010				
No.	Areas	Actividades	Recursos	Responsable	Tiempo Programado	Indicadores Clave de Rendimiento
1	Dependencias Administrativas, Facultades, Oficina de Planeación	Diplomado en alianzas estratégicas	- Humanos: Facilitadores, coordinación logística. - Financieros: Contratación expertos - Logísticos: auditorios, material documental, fotocopias.	Marín Loaiza, Luz Ángela	julio a diciembre	Proyectos formulados
2	Decanos, Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Docentes, Facultades, Ministerio de Educación Nacional, Oficina de Planeación	Acompañamiento alianzas existentes	Recursos Humanos: - Profesional apoyo para el acompañamiento a las alianzas existentes Recursos Financieros Recursos Logísticos: - Realización de reuniones para dinamización de alianzas establecidas.	Marín Loaiza, Luz Ángela	enero a diciembre	Socialización con facultades
3	Dependencias Administrativas, Directores de Objetivo Institucional, Facultades	Incorporación de aspectos jurídicos al manual de alianzas estratégicas	Recursos Humanos: Responsable de Objetivo Responsable de Proyecto	Marín Loaiza, Luz Ángela	enero a diciembre	Manual de alianzas estratégicas