

FORMATO No 3 PLAN ESTRATÉGICO INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA	
ENTIDAD:	Universidad Tecnológica de Pereira
REPRESENTANTE LEGAL:	Luis Enrique Arango Jiménez
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:	Plan de Desarrollo Institucional 2002-2006
PERIODO INFORMADO	
AÑO (S)	2006
VISIÓN CORPORATIVA	
Institución de educación superior de alta calidad académica que por su competitividad integral en docencia, investigación y extensión de gran impacto social está inmersa en la comunidad científica internacional	
MISIÓN CORPORATIVA	
La universidad Tecnológica de Pereira es una institución de educación superior de carácter estatal, vinculada a la sociedad del conocimiento en los campos de la ciencia, la tecnología, las artes y las humanidades.	
PRINCIPIOS CORPORATIVOS	
Autonomía, Libertad, Dimensión social del conocimiento, Calidad, justicia y equidad, Corporatividad, Integralidad, Universalidad, Democracia.	
OBJETIVOS GENERALES	
<b>Objetivo 1:</b> Consolidar el proceso integral de Modernización fundamentada en la actualización pedagógica y curricular que permita en concordancia con la misión institucional, responder efectivamente a la dinámica del mundo contemporáneo. <b>Objetivo 2:</b> Consolidar la actividad investigativa de la universidad, insertándola dentro de las necesidades de la sociedad y propendiendo por una integración de ésta con la docencia y extensión universitaria. <b>Objetivo 3:</b> Fortalecer la vinculación de la universidad en su función de extensión, con la realidad social y productiva de la región y del país, orientando sus acciones académicas hacia el ofrecimiento de alternativas para el logro de un desarrollo sostenible dentro del contexto nacional e internacional. <b>Objetivo 4:</b> Fortalecer el sistema de bienestar para facilitar el desarrollo integral del ser humano, preservar sus derechos fundamentales y mejorar sus condiciones de trabajo, estudio, recreación, investigación y convivencia ciudadana. <b>Objetivo 5:</b> Consolidar el proceso de modernización administrativa en marcha, que permita direccionar integralmente la docencia, investigación y extensión en la institución hacia los fines y logros establecidos.	
ESTRATEGIAS ORIENTADORAS	
<input type="checkbox"/> Establecimiento de un sistema de aseguramiento de la calidad, a partir de los procesos de autoevaluación, autorregulación y acreditación. <input type="checkbox"/> Revisión, reforma y/o renovación permanente de los programas de formación en pregrado o postgrado. <input type="checkbox"/> Formación de grupos de asesores expertos en temas específicos, que apoyen los procesos de mejoramiento. <input type="checkbox"/> Monitoreo de la ejecución de los planes de mejoramiento de cada uno de los programas, realizando los ajustes pertinentes. <input type="checkbox"/> Diversificación de oferta en modalidades y programas, posibilitando la vinculación de nuevas poblaciones, tradicionalmente no atendidas. <input type="checkbox"/> Transformación actitudinal y mayor compromiso de docentes, elevando su condición científica, pedagógica, socioeconómica y cultural. <input type="checkbox"/> Uso de nuevas tecnologías que posibiliten la articulación efectiva al mundo contemporáneo. <input type="checkbox"/> Sistematización y difusión de la información en lo pertinente a la actividad investigativa y sus resultados. <input type="checkbox"/> Reconocimiento de los grupos de investigación por parte de Colciencias. <input type="checkbox"/> Formación de investigadores. <input type="checkbox"/> Apoyo a la vinculación de los grupos de la Universidad, a redes nacionales e internacionales de investigadores. <input type="checkbox"/> Acreditación de laboratorios de metrología y de pruebas y ensayos. <input type="checkbox"/> Vinculación de la actividad investigativa con necesidades identificadas en la sociedad, los sectores productivos y los planes de desarrollo local, regional y nacional. <input type="checkbox"/> Revisión de la normatividad para el fomento de la investigación en la Universidad Tecnológica de Pereira. <input type="checkbox"/> Gerencia y gestión de la investigación y desarrollo. <input type="checkbox"/> Estímulo a la vinculación de estudiantes a los grupos de investigación. <input type="checkbox"/> Apoyo a los semilleros de investigación. <input type="checkbox"/> Fortalecimiento de la relación con la sociedad a través de diferentes modalidades de extensión: <ul style="list-style-type: none"><li>• Educación no formal o continua.</li><li>• Prácticas académicas (docentes, asistenciales, empresariales, comunitarias).</li><li>• Asesoría y consultorías.</li><li>• Gestión tecnológica.</li><li>• Gestión social y cultural.</li><li>• Servicios técnicos de metrología y de pruebas y ensayos.</li><li>• Divulgación científica: medios de comunicación y tecnologías de información.</li></ul> <input type="checkbox"/> Actualización y difusión permanente de la normatividad institucional que regula estas actividades. <input type="checkbox"/> Continuación de la participación de la Universidad en los procesos de planificación local, metropolitana, regional y sectorial. <input type="checkbox"/> Asignación de recursos económicos en el presupuesto de la universidad, para apoyo a la extensión social y cultural y realización de gestión con el fin de incrementar estos recursos. <input type="checkbox"/> Adecuación y dotación de infraestructura física con el fin de contar con los espacios y equipos necesarios para el desarrollo óptimo de esta función. <input type="checkbox"/> Sistematización y socialización de las diferentes actividades que contribuyan a integrar la Universidad con su entorno. <input type="checkbox"/> Fortalecimiento del trabajo interdisciplinario e interinstitucional en el manejo integral de la complejidad de problemas abordados y la optimización del empleo de recursos. <input type="checkbox"/> Diferenciación clara a nivel de las poblaciones objeto de programas de extensión para efectos de formulación y costeo de proyectos y propuestas. <input type="checkbox"/> Adscripción del Jardín Botánico y Planetario a la instancia académico - administrativa que apoye la investigación y la extensión en la Universidad Tecnológica de Pereira. <input type="checkbox"/> Estimular las actividades de extensión en la universidad <input type="checkbox"/> Promoción y educación permanente sobre el bienestar y la cultura preventiva. <input type="checkbox"/> Evaluación permanente de las necesidades de la comunidad en esta materia y generación de respuestas satisfactorias a las mismas. <input type="checkbox"/> Evaluación y retroalimentación integral de los programas y actividades del Bienestar. <input type="checkbox"/> Optimización del uso de los canales de comunicación y sistemas de información en beneficio de la cultura del Bienestar Universitario (web, periódico, cartelera, emisora). <input type="checkbox"/> Gestión eficiente de recursos ante organismos Nacionales e internacionales. <input type="checkbox"/> Generación de espacios propicios adecuados y de escenarios pertinentes para el desarrollo de estos programas. <input type="checkbox"/> Calidad en el servicio. <input type="checkbox"/> Cultura de la planeación basada en la participación y en resultados. <input type="checkbox"/> Organización flexible soportada en procesos. <input type="checkbox"/> Desarrollo integral del Talento Humano. <input type="checkbox"/> Sistemas eficientes de comunicación e información. <input type="checkbox"/> Cultura del autocontrol, monitoreo y seguimiento a actividades.. <input type="checkbox"/> Descentralización administrativa y financiera.	