

| | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|--|--------------------------------|--------------------------------------|--|------|
| FORMATO No 4 - A | | | | | | | |
| EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS | | | | | | | |
| INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA | | | | | | | |
| ENTIDAD: | | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA | | | | | |
| REPRESENTANTE LEGAL: | | LUIS ENRIQUE ARANGO JIMENEZ | | | | | |
| NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: | | PROYECTO No. 1 DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 4 del PDI: "PLANES EN MATERIA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO ELABORADOS EN LOS PROGRAMAS ACADEMICOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA" | | | | | |
| PERIODO INFORMADO | | | | | | | |
| SEMESTRE | | ENERO A JUNIO | X | | | AÑO | 2006 |
| | | JULIO A DICIEMBRE | | | | AÑO | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| NUMERO | AREAS INVOLUCRADAS | ACTIVIDADES | SEGUIMIENTO | AVANCE | | ACCIONES CORRECTIVAS | |
| | | | | PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO | PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD | | |
| 1 | Facultades, Bienestar Universitario | Planes de trabajo en materia de Bienestar Universitario elaborados con las Facultades | Reuniones de seguimineto quincenales con los facilitadores de Bienestar y reporte de retroalimentación con los Decanos | 40% | 36% | Se concertó con las Facultades de Ingeniería Industrial, Mecánica, y el Programa de Ingeniería Eléctrica la intervención del clima organizacional, como elemento sustancial para la ejecución del Plan de Acción | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--------------------------------|--------------------------------------|---|
| FORMATO No 4 - A | | | | | | |
| EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS | | | | | | |
| INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA | | | | | | |
| ENTIDAD: | | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA | | | | |
| REPRESENTANTE LEGAL: | | LUIS ENRIQUE ARANGO JIMENEZ | | | | |
| NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: | | PROYECTO No. 2 DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 4 del PDI: "MEJORAMIENTO CLIMA INSTITUCIONAL" | | | | |
| PERIODO INFORMADO | | | | | | |
| SEMESTRE | | ENERO A JUNIO | X | | AÑO | 2006 |
| | | JULIO A DICIEMBRE | | | AÑO | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| NUMERO | AREAS INVOLUCRADAS | ACTIVIDADES | SEGUIMIENTO | AVANCE | | ACCIONES CORRECTIVAS |
| | | | | PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO | PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD | |
| 1 | Consejos de Facultad, Bienestar Universitario | Ambiente laboral del personal docente y administrativo mejorado respecto a las debilidades identificadas en el diagnostico | Formato de evaluación - Informes de evaluación - Reuniones | 50% | 71% | Se programó una capacitación de más, con un grupo que no estaba definido en la programación inicial |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| FORMATO No 4 - A | | | | | | |
| EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS | | | | | | |
| INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA | | | | | | |
| ENTIDAD: | | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA | | | | |
| REPRESENTANTE LEGAL: | | LUIS ENRIQUE ARANGO JIMENEZ | | | | |
| NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: | | PROYECTO No. 4 DEL OBJETIVOINSTITUCIONAL No.4 DEL PDI: "FORMACIÓN EN CULTURA CIUDADANA Y CONVIVENCIA SOCIAL" | | | | |
| PERIODO INFORMADO | | | | | | |
| SEMESTRE | | ENERO A JUNIO | X | | AÑO | 2006 |
| | | JULIO A DICIEMBRE | | | AÑO | |
| | | | | | | |
| NUMERO | AREAS INVOLUCRADAS | ACTIVIDADES | SEGUIMIENTO | AVANCE | | ACCIONES CORRECTIVAS |
| | | | | PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO | PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD | |
| 1 | Bienestar Universitario, Consejos de Facultad, grupo de líderes capacitados en la multiplicación de la propuesta | REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS POR FACULTAD FORMADOS EN MULTIPLICACIÓN DE LA HERRAMIENTA PEDAGOGICA DE CIUDADANA Y CONVIVENCIA SOCIAL | Registro en formatos de evaluación de los talleres, listas de asistencia y # de cartillas entregadas. Videos y fotos de las actividades. Informes documentados de las actividades desarrolladas. Acompañamiento a propuestas de construcción de Cultura Ciudadana y Convivencia Social en las diferentes facultades. | 45% | 55% | No aplica |